

**הסכם קיבוצי**  
**שנחתם ביום 25 במרץ 2021**

**ב י ן**

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

**(להלן - "המדינה")**

**מצד אחד**

**ל ב י ן**

ארגון סגל המחקר במערכת הביטחון, ברפא"ל ובמשרד ראש הממשלה, המיוצג על ידי יושב ראש ארגון סגל המחקר, ד"ר אריק מימון;

**(להלן - "ארגון סגל**

**המחקר")**

**מצד שני**

**הואיל:** וביום 02.11.2020 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין ארגון סגל המחקר נוכח ההגבלות לפי דין או מכוחו לתקופה שמיום 02.11.2020 ועד יום 15.11.2020, כמפורט שם (להלן: "**הסכם הסגר השני**");

**והואיל:** ונוכח המשך ההגבלות, נחתם בין הצדדים ביום 15.11.2021 הסכם קיבוצי, במסגרתו הוארך הסכם הסגר השני לתקופת חירום זמנית עד ליום 15.03.2021 (להלן: "**הסכם הארכה**");

**והואיל:** ונוכח המשך ההגבלות הוסכם בין הצדדים להאריך פעם נוספת את הסכם הסגר השני, כמפורט בהסכם זה ובכפוף לקבוע בו;

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

**1. מבוא**

- (א) המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.  
(ב) כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהם לעניין פרשנותו של הסכם זה.

2. הארכת הסכם הסגר השני  
בסעיף 3 להסכם הסגר השני, כנוסחו לפי סעיף 2 להסכם ההארכה (להלן: "**הסכם ההסדר הכללי**") במקום "15.03.2021" יבוא "30.6.2021".

3. תיקונים בהסכם ההסדר הכללי  
(א) בסעיף 4 להסכם ההסדר הכללי, במקום פסקה (5) בהגדרה של "עובד בהסדר" יבוא:

"בימים בהם נהוגה במקום העבודה חופשה מרוכזת בחג סוכות או בחג פסח (להלן: "**החופשה המרוכזת**"). מובהר כי לא יחול שינוי מכוח הסכם זה בנוגע לחופשה המרוכזת הנהוגה בכל מקום עבודה בחג הסוכות או בחג הפסח, לרבות בנוגע לחיוב מאזן ימי חופשת המנוחה לפי הסדר החופשה המרוכזת."

(ב) לאחר סעיף 4(1)(א) להסכם ההסדר הכללי בהגדרה של "עובד בהסדר" יבוא סעיף 4(1)(א) כדלקמן:

"מוסכם ומובהר כי האמור בסעיף קטן (1)(א) לעיל, יחול רק לגבי מגבלות שהוטלו או יוטלו בדין או מכוחו שהן תוצאה מהסמכה בחקיקה ראשית אשר קיימת במועד חתימת הסכם זה.

ככל שלאחר מועד החתימה על הסכם זה יוטלו מגבלות חדשות שהן כתוצאה מהסמכה חדשה בחקיקה ראשית אשר לא קיימת במועד חתימת הסכם זה ותתקבל לאחר חתימת הסכם זה (לרבות תיקון של חקיקה ראשית קיימת), אזי הצדדים ינהלו משא ומתן לגבי השלכות המגבלות החדשות על העובדים (תוך שמירה על זכויות וטענות כל צד).

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

ארגון סגל

מדינת ישראל  
המחקר